

■ ■ ■ 労働時間 ■ ■ ■

設例 レストランのアルバイトで、2週間連続の勤務シフトが続いている。

● 法定労働時間

原則：1週間につき _____ 時間，1日につき _____ 時間

● 休憩時間

労働時間が _____ 時間を超える場合は少なくとも _____ の， _____ 時間を超える場合は少なくとも _____ の休憩時間を労働時間の途中に与えなければならない

Q1 休憩時間に電話番を命じられたら？

* 休憩時間は、労働から _____ に _____ された時間でなければならない

休憩は _____ に _____ するのが原則

* ただし、一斉休憩が困難な事業場等では例外が認められている

● 休日

_____ 少なくとも _____ の休日を与えなければならない

* 難しければ、_____ を通じて _____ の休日にしてもよい

残業したら、休日は _____ %，通常の日外は _____ %，深夜は + 25 % の割増

Q2 週休2日の場合は？

→ どちらか一方を《 _____ 休日》，残りを《 _____ 休日》とする

● 労基法上の労働時間

展開例1 始業前に着替えを済ませるよう指示されていたら？

労基法上の労働時間とは、「労働者が.....の.....下に置かれている時間」のこと

* 業務の.....（更衣など）を事業所内で行うことが.....づけられていけば、労基法上の労働時間に含める

使用者の指揮命令下に置かれていれば、.....に.....していなくとも労働時間に該当する

例) 飲食店で客の注文を待つ.....時間

Q3は労働時間に算入しなくてよい？

→への.....が義務づけられていけば、労働時間に当たる

Q4 職場に居残りして.....をしていたら？

→であれば労働時間に.....

展開例2 残業をしたら賃金はいくら増やしてもらえるの？

残業を命じるには、.....の.....が必要

*が残業の上限を決めて、使用者と.....する

Q5 労働者は、残業命令を断ることはできるのか？

→等に合理的な規定があれば、応じる.....がある

展開例3 店長（管理職）は残業代を払ってもらえないの？

.....であれば、労働時間の規制を受けない

↳について.....と.....的な立場か？